



**RUFFATO MARIO**  
IMPRESA EDILE E FALEGNAMERIA

# POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE

*REV 01 25 01 2024*

Via Tergola, 19 - 35011, Campodarsego (PD). Tel. 049 579 8044/Fax. 049 933 5330 S.r.l. - C.F. e P.IVA 02005120288 - R.E.A. 195987

[ruffato@ruffatomariosnc.it/ruffato@pec.it](mailto:ruffato@ruffatomariosnc.it/ruffato@pec.it)

## MISSION E VISIONE STRATEGICA

La Ruffato Mario S.r.l. è una società che opera nel settore dell'edilizia e delle infrastrutture pubbliche e private che è stata fondata nel 1950 da Giuseppe Ruffato, padre dell'attuale amministratore, contraddistinta dalla conduzione familiare per più di mezzo secolo. Nel corso degli anni l'azienda si è lentamente ma gradualmente strutturata diventando dapprima, dal punto di vista giuridico, una SNC (Società in Nome Collettivo) e poi, nel 2012, una Società a Responsabilità Limitata (SRL).

Ruffato Mario S.r.l. non ha comunque perso totalmente la propria identità familiare tant'è che allo stato attuale è arrivata alla terza generazione con Ruffato Germano nella veste di Amministratore unico; inoltre, Ruffato Giuseppe (assieme al collaboratore Gianni Peggion) ricopre il ruolo di direttore tecnico, mentre la parte amministrativa è seguita da Giulio Ruffato, il figlio di Germano.

La sede legale e la sede operativa dell'azienda ricoprono un'area di 7000 mq fra uffici e capannoni per il ricovero dei mezzi e dell'attrezzatura: nel corso del 2023 si è verificato lo spostamento della sede nella zona di Campodarsego (PD) in un edificio, acquistato nel corso del 2021, di ultima generazione, innovativo ed efficiente dal punto di vista energetico che restituisce ai lavoratori un luogo moderno e confortevole per le proprie attività. Tale edificio, inoltre, risulta più spazioso dello precedente e rappresenta un notevole investimento dell'azienda in coerenza con la continua volontà di crescita e sviluppo dell'attività.

A San Michele delle Badesse si trova una sede adibita a deposito.

Ruffato Mario S.r.l., come accennato poco sopra, si sta sviluppando sempre più velocemente negli ultimi anni grazie alla crescita del proprio know-how e alla resilienza del proprio modello di business che le ha permesso di consolidarsi nonostante la recente crisi che ha colpito il settore.

L'azienda si impegna costantemente a offrire prodotti e servizi di alta qualità, realizzati attraverso processi da tempo consolidati e continuamente affinati, che sostengano lo sviluppo dell'azienda e del territorio in cui essa è attiva; Ruffato Mario S.r.l. opera seguendo il principio cardine dell'eticità, negando da sempre l'assunzione dei minori con un'età inferiore ai 18 anni, il ricorso al lavoro forzato, alle pratiche disciplinari violente e ad ogni forma di discriminazione nei confronti dei lavoratori, mettendo a disposizione luoghi di lavoro sicuri e salubri, nonché a garantire i diritti fondamentali di ogni essere umano quali la libertà di associazione, il diritto alla contrattazione collettiva, la sottoposizione ad orari di lavoro e a salari adeguati.

Ruffato Mario S.r.l., conscia di far parte di un settore potenzialmente impattante dal punto di vista ambientale e sociale, si assume la responsabilità quotidianamente di ricercare nuovi materiali o sviluppare nuove tecniche di lavoro che minimizzino il più possibile le conseguenze sul contesto nel quale opera.

## IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, la Ruffato Mario S.r.l. ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per la Ruffato Mario S.r.l. rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

## I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere della Ruffato Mario S.r.l., sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale la Ruffato Mario S.r.l. concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;

- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

## L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione della Ruffato Mario S.r.l. ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

La Ruffato Mario S.r.l. si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (es. *part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

## POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Nello specifico, gli impegni assunti dalla Ruffato Mario S.r.l. sono:

Recepire i principi di gender equality, articolati sull'intero percorso professionale e fasi di vita delle lavoratrici, dal momento del recruiting fino al pensionamento, con l'obiettivo non solo di aumentare la presenza femminile all'interno del contesto lavorativo ma anche di garantire pari opportunità di carriera, fino ai più importanti ruoli apicali, pari trattamento economico, condizioni di work-life balance adeguate alle diverse fasi di vita e proattive nel riequilibrio dei carichi familiari tra uomini e donne, nonché un ambiente di lavoro che rifiuti stereotipi, discriminazioni, ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale proponendo invece una cultura della diversità e dell'inclusione. Questi aspetti sono periodicamente monitorati con questionari interni rivolti a tutto il personale dell'impresa, ed i principi diffusi anche nella rete di collaborazioni esterne

#### MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

#### DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.